Section 02 du Comité National de la Recherche Scientifique

Critères d'évaluation

Approuvé le 22 octobre 2012

Cette note expose les critères d'évaluation qui seront utilisés par la section 02 du CoNRS, qu'elle siège en tant qu'instance d'évaluation et de promotion ou en tant que jury d'admissibilité pour les concours de recrutement. Ces critères ne peuvent toutefois pas rendre complètement compte de la diversité des situations existantes, diversité qui joue un rôle important dans le processus d'évaluation. La variété des profils, celle des environnements dont bénéficient les évalué(e)s seront également prises en compte lors de l'évaluation.

L'évaluation repose en premier lieu sur les contributions scientifiques des évalué(e)s. Elle intègre ensuite les autres dimensions de l'activité de recherche : diffusion des connaissances, valorisation et transfert, responsabilités d'animation et de direction, etc. Des arguments portant sur des équilibres thématiques peuvent aussi être pris en considération.

1 - Examen des dossiers des laboratoires

- Activité scientifique du laboratoire
 - Qualité de la production scientifique, rayonnement national et international du laboratoire
 - Intérêt et originalité des thèmes étudiés, leurs impacts scientifiques
 - Cohérence des objectifs scientifiques, complémentarité des thèmes
 - Participation à des programmes, projets ou contrats
 - Animation scientifique (séminaires, groupes de travail, ...)
- Ouverture du laboratoire
 - Implication dans la formation, suivi des docteurs formés
 - Qualité des collaborations extérieures et des invitations
 - Dynamisme du laboratoire
 - Implication dans l'enseignement
 - Diffusion de la culture scientifique
 - Actions de valorisation
- Organisation et fonctionnement interne
 - Stratégie de l'unité et capacité à la mettre en œuvre
 - Synergie engendrée par le laboratoire
 - Gestion du personnel scientifique, technique et administratif
 - Utilisation des ressources et des équipements du laboratoire
 - Fonctionnement des instances internes
 - Capacités de management de la direction

2 - Recrutement des chercheurs (CR2 et CR1)

- Travaux de recherche antérieurs (qualité et maîtrise par le candidat)
- Autonomie et maturité scientifique
- Qualité du projet de recherche
- Créativité scientifique et prise de risque
- Expérience de recherche (collaborations, post-doc, ...)
- Visibilité internationale
- Dans le cas d'un profil ciblé, adéquation au profil affiché
- Pas de retour avant 4 ans dans le(s) laboratoire(s) de thèse

Le point essentiel à ce niveau de recrutement (en particulier CR2) concerne l'évaluation de la potentialité scientifique des candidats qui se fera en prenant en compte leur activité scientifique (rapportée à leur nombre d'années d'activités professionnelle après la thèse), l'originalité et la difficulté des recherches entreprises et la prise de risque effectuée.

Idéalement le recrutement en CR2 devrait s'effectuer entre la thèse et thèse +4 ans et celui en CR1 entre thèse +4 et thèse +8 ans, sans que cela ait bien entendu aucun caractère exclusif, la qualité scientifique des candidats étant en toute circonstance le premier critère d'évaluation.

3 - Chercheurs confirmés : concours DR2, promotions DR1 et DRCE

Les critères doivent permettre ici d'évaluer en premier lieu l'intérêt et l'originalité des sujets de recherche ainsi que la créativité des chercheurs et leur impact scientifique au sein de la communauté nationale et internationale. Ils doivent également prendre en compte tous les aspects du métier de Directeur de Recherche.

- Qualité de la production scientifique
- Reconnaissance internationale
- Intérêt du projet scientifique
- Prise de risques scientifiques
- Enseignement et diffusion de la culture scientifique
- Encadrement de doctorants et de jeunes chercheurs
- Responsabilités collectives
- Animation et organisation de la recherche
- Participation à des programmes, projets ou contrats
- Actions de valorisation

Concernant le concours DR2, et pour les candidats occupant déjà un poste en France, l'Habilitation à Diriger des Recherches (HDR) est souhaitée.

4 - Examen vague et mi-vague des chercheurs, promotions CR1

Les mêmes critères que pour le recrutement d'un CR ou d'un DR seront appliqués en tenant compte de l'ancienneté et en y ajoutant l'intégration des activités du chercheur dans le laboratoire où il poursuit ses recherches.